



## NOTA INFORMATIVA

---

### **Signat el nou Conveni Col·lectiu estatal de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat.**

En data 29 de novembre les associacions patronals AEDIS, FEACEM, ANCEE, Educación y Gestión (EG) y CECE han signat juntament amb UGT i FECCOO el XVI Conveni Col·lectiu de caràcter estatal de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat.

L'Acord, que ha trigat quatre anys a materialitzar-se, pretén respondre les necessitats del sector dignificant-lo i generant un marc regulador més ajustat a la realitat.

Les novetats més destacables del nou XVI Conveni Col·lectiu estatal són:

- Es fixa una actualització salarial progressiva, començant per un increment del 10% dels salaris des de l'1 de gener de 2025, fixant el Salari base mínim al sector de 1.000€.

Es fixen increments de l'1,5% per a 2026 i 2027 i, pel 2028, s'instaura un complement N3, consistent en un 2,75% del Salari Base.

A partir de l'1 de gener de 2028 es fixa un increment del salari base de l'any anterior consistent en la suma de l'IPC de l'any anterior, amb una forquilla d'entre un 1,50% mínim i un 4% màxim, sempre que no s'hagi adoptat un altre acord en termini de 6 mesos des que es denunciï el Conveni:

- Es creen permisos parentals de 8 setmanes per a la cura de fills menors de 8 anys.
- Es dona una major flexibilitat en la gestió de vacances, amb la possibilitat de triar pels treballadors tres dies atenent les seves necessitats.
- Es creen noves mesures per facilitar les absències justificades per malaltia o mort de familiars.
- S'incrementa el preu de quilometratge de 0,19€ a 0,26€/km.
- S'incrementa l'import a abonar per la prestació de serveis en dies festius.
- S'estableix un complement de nocturnitat, d'un 25% del preu del salari base.
- Es fixa la possibilitat de reduir la jornada laboral per al personal que compleixi certs requisits d'edat i antiguitat en l'empresa.
- Es fixa la possibilitat que hi hagi acords específics d'àmbit comunitari en matèria de complements retributius, premis de jubilació, manteniment de l'ocupació i dotació d'equips directius.

El nou Conveni Col·lectiu, que tindrà una vigència a partir del pròxim 1 de gener de 2025, i entrarà en vigor un cop es publiqui al BOE.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu a posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.